

Plats och tid: Socialförvaltningens mötesrum kl. 14:00-15:02, 15:25-16:10, 16:15-16:30

Beslutande  
Jenny Delén (M), ordförande  
Göran Långström (PF), 1:e vice ordförande  
Elisabeth Holmer (S), 2:e vice ordförande  
Britt-Inger Andréasson (C)  
Håkan Abrahamsson (PF)  
Ellinor Silwer (KD)  
Catharina Tann (S)  
Mona Lisa Stålbrand (SD)  
Emilia Sandell Eskilandersson (SD)

Övriga deltagande  
Anna Wendt (M), ersättare  
Astrid Rietz (PF), ersättare  
Berith Lantz (S), ersättare  
Annelie Börjesdotter Tedenlid, förvaltningschef  
Cecilia Andersson, sekreterare  
Patrik Wilhelmsson, verksamhetschef vård och omsorg  
Karzan Nouraldin, utvecklingskoordinator § 62  
Maria Mårtensson Almén, huvudskyddsombud § 62  
Åsa Gunnarsson, enhetschef Österbo 1 § 68  
Mikaela Nyhlén, förvaltningsjurist §§ 62-72

Utses att justera Göran Långström Elisabeth Holmer

Justeringens datum och plats 2022-06-21 Socialförvaltningen

Paragrafer  
62-79

Ordförande  
Jenny Delén

Sekreterare  
Cecilia Andersson

Justerare  
Göran Långström Elisabeth Holmer

---

Anslaget publiceras 2022-06-22 Anslaget tas bort 2022-07-14

Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningen

## Innehåll

	Upprop		
	Val av justerare		
	Tid för justering		
	Föregående mötes protokoll		
§ 62	Heltid som norm	2021/71	3
§ 63	Kontaktpolitiker	2019/40	4
§ 64	Ekonomisk rapport och prognos 2022	2022/25	5
§ 65	Inspektion från Arbetsmiljöverket, Österbo	2022/92	6
§ 66	Gransknings- och beslutsattester	2022/99	7
§ 67	Tillsyn av arbete med myndighetsutövning för barn och unga	2021/132	8
§ 68	Verksamhetsbesök Österbo		9
§ 69	Bemanningsituation sommar		10
§ 70	Kösituation till särskilt boende	2022/100	11 - 12
§ 71	Läget i hemtjänsten		13
§ 72	Om- och tillbyggnad Österbo	2019/76	14
§ 73	Behov av tjänst som demenssjuksköterska i Perstorp	2022/52	15
§ 74	Kommunalförbundet Medelpunkten		16
§ 75	Ordförandens information		17
§ 76	Förvaltningschefens information		18
§ 77	Delgivning av protokoll		19
§ 78	Anmälan av delegerade beslut		20
§ 79	Anmälningsärenden		21

## Socialnämnden

§ 62

### **Heltid som norm**

2021/71

#### **Sammanfattning**

Utvecklingskoordinator Karzan Nouraldin och Maria Mårtensson Almén, huvudskyddsombud informerar om aktuellt läge i projektet Heltid som norm. Andelen heltidsanställda ökar markant speciellt inom vissa verksamheter och målen inom projektet är så här långt uppnådda. Vissa yngre anställda vill dock inte arbeta heltid. Problematiken med delade turer diskuteras.

#### **Socialnämnden beslutar**

att notera informationen

## Socialnämnden

§ 63

### **Kontaktpolitiker**

2019/40

#### **Sammanfattning**

Ordningen med kontaktpolitiker diskuteras, utifrån att några ledamöter lämnat nämnden. Då verksamheten med särskilt boende på Ybbåsen stängts kan de uppdragen utgå. Förteckning över befintliga uppdrag bifogas till nämnden. Ordförande frågar nämnden om de anser att aktuella riktlinjer kan kvarstå eller om de behöver revideras och finner att,

#### **Socialnämnden beslutar**

att fastställa riktlinjerna,

att revidera uppdragen som kontaktpolitiker på så sätt att:

välja följande kontaktpolitiker: för Österbo Göran Långström, Berith Lantz och Mona Lisa Stålbrand, för hemtjänsten Elisabeth Holmer och Britt-Inger Andréasson, för OF Catharina Tann och Astrid Rietz, för IFO Håkan Abrahamsson (PF) och Emilia Sandell Eskilandersson.

#### **Beslutet skickas till**

Valda

Enhetschefer

**Socialnämnden**

§ 64

**Ekonomisk rapport och prognos 2022**

2022/25

**Sammanfattning**

Åtgärdsplaner tillsammans med återsökta statliga projektmedel har påverkat resultatet på ett positivt sätt under våren 2022. Prognosen visar på en budget i balans vid årets slut. Statsbidrag för prestationsbaserad ersättning för att bland annat minska andelen timanställda inom vård och omsorg av äldre har blivit större än tidigare väntat.

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

## Socialnämnden

§ 65

### **Inspektion från Arbetsmiljöverket, Österbo** 2022/92

#### **Sammanfattning**

Arbetsmiljöverket gjorde den 17 maj 2022 en inspektion på Österbo äldreboende, våning 2, i samband med att en begäran enligt 6 kap 6a § AML lämnats in av Kommunal. Verket lämnade efter sin inspektion en rapport med ett krav, samt tre underpunkter till detta.

Kravet innebär att nämnden ska uppdatera sin rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), så att det berör verksamheten på enhetsnivå. Skyddsombuden ska göras delaktiga i den årliga uppföljningen av SAM, och rutinen ska redovisas för arbetsmiljöverket.

I den rutin som finns, och som är kommunövergripande, framgår att den årliga uppföljningen ska ske i tre steg, där det första är uppföljning på arbetsplatsen. Det framgår inte explicit i rutinen hur medarbetare och skyddsombud ska vara delaktiga i uppföljningen, men det förutsätts i rutinen att arbetsmiljöarbete sker genom såväl det dagliga arbetet, medarbetarsamtal som APT. Därtill finns alla möjligheter att samverka med skyddsombuden. Utöver detta finns en ”årlig arbetsmiljödag”, vilken ofta förläggs till APT-tid, där detta kan tas upp. Det är respektive chefs ansvar att skapa utrymme för arbetsmiljöfrågor på APT och för medarbetares medverkan, vilket framgår av rutinen. Om rutinen följs är skyddsombud och medarbetare delaktiga i både planering och genomförande av uppföljning av SAM.

Nämnden menar att den befintliga rutinen är tillfyllest, men den har inte följts i alla delar / . på aktuell enhet. Efter arbetsmiljöverkets inspektion har årlig uppföljning tillsammans med medarbetarna planerats in till APT den 15 juni.

#### **Socialnämnden beslutar**

att begära återredovisning angående hur arbetet framskrider vid nämndens sammanträde i oktober, samt  
att anta föreslaget yttrande som sitt eget.

#### **Beslutet skickas till**

Arbetsmiljöverket  
Berörda chefer och verksamheter

**Socialnämnden**

§ 66

**Gransknings- och beslutsattester**

2022/99

**Sammanfattning**

Socialnämnden beslöt 2017-11-21 med § 110/2017 att ge ekonom Anders Ferm i uppdrag att göra de kommande personförändringar i förteckningen över gransknings- och beslutsattester som behövdes. Anders Ferm går under året i pension, och ersätts av controller Sebastian Hovander. Denne föreslås överta det ansvar för uppdatering som Anders Ferm haft.

**Socialnämnden beslutar**

att controller Sebastian Hovander får i uppdrag att göra de kommande personförändringar i förteckningen över gransknings- och beslutsattester som behövs.

**Beslutet skickas till**

Controller

Ekonomienheten

**Socialnämnden**

§ 67

**Tillsyn av arbete med myndighetsutövning för barn och unga**  
2021/132

**Sammanfattning**

IVO:s beslut efter tillsyn av myndighetsutövning för barn och unga redovisas. Förvaltningschefen redovisar den strategi som avses användas, vilket innebär att förvaltningsjuristen leder utredning och sammanställning av förslag till yttrande. Vid nämndens sammanträde i augusti lämnas en fördjupad information, som bakgrund inför IVO:s önskemål om att föra en dialog med nämnden.

**Socialnämnden beslutar**

att uppdra åt förvaltningen att vid nämndens sammanträde i augusti redovisa arbetet med att besvara IVO:s tillsyn, samt  
att uppdra åt förvaltningen att säkerställa kvalitet och åtgärda identifierade brister

**Beslutet skickas till**

Förvaltningschefen



## Socialnämnden

§ 68

### Verksamhetsbesök Österbo

#### Sammanfattning

Enhetschef Åsa Gunnarsson redovisar aktuellt läge på Österbo. Bland annat informerar hon om:

- teamarbetet och vad det innebär för brukaren på individnivå. En av vinsterna med ett utvecklat teamarbete är att det förekommer färre avvikelser.
- Utökat utbud av små aktiviteter i vardagen som är uppskattat av brukarna.
- På bottenvåningen prövar avdelningarna att i utökad grad öppna dörrarna vilket fungerar bra.
- Resurspass, som innebär att undersköterskorna kan välja den tid ”som blir över” i schemat
- From 15 augusti får alla anställda som önskar det på Österbo 1 heltidsanställning
- Utmaningarna som Covid-19 har inneburit

#### Socialnämnden beslutar

att notera informationen

**Socialnämnden**

§ 69

**Bemanningsituation sommar**

**Sammanfattning**

Verksamhetschef Patrik Wilhelmsson redovisar bemanningssituationen inför sommaren inom Vård och omsorg. Som det ser ut just nu är situationen under kontroll men ändå till viss del ansträngt med sjukdomar och vissa svårigheter att rekrytera.

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen

## Socialnämnden

§ 70

### **Kösituation till särskilt boende**

2022/100

#### **Sammanfattning**

Den aktuella kösituationen till Särskilt boende har ökat under våren och har som längst varit nio personer och där väntetiden på tre månader har överskridits vid flertalet tillfällen.

I dagsläget är kön fyra personer. Vidare är två av korttidens tre platser belagda med personer som har ett långvarigt behov av platsen. Då köper verksamheten även två särskilt boende-platser av privata vårdgivare.

Utifrån aktuell situation och då behovet inte ser ut att minska i närtid så har förvaltningen sett över alternativ för att underlätta situationen. Man ser att det finns två olika alternativa åtgärder.

1. De tre korttidsplatserna på Österbo görs om till särskilt boende och tre till fem tillfälliga korttidsplatser startas upp på Ybbåsen. Därav kan två platser användas som väntepplatser till särskilt boende. Mot bakgrund av det beslut Arbetsmiljöverket (AV) fattade 2019-03-05 i ärende SOC 2018/102, om krav på arbetsutrymme på vårdboende, krävs en risk- och konsekvensanalys, beräkningar på behov av ombyggnation samt ev. även en kontakt med AV, innan en sådan lösning genomförs. Om denna lösning väljs uppstår även frågan om hur kombinationen tillfälligt LSS-boende, korttids- eller särskilt boende samt Migrationsverkets förväntan på 15 platser går att förena. Det kan behöva stämmas av med IVO och/eller länsstyrelse.
2. Att verksamheten ökar sitt köp av externa särskilt boendeplatser av privata vårdgivare när behov uppstår som inte kan lösas med platser i egen regi. Detta löser dock inte problemet med låsta korttidsplatser. Det finns också tidvis utökade behov av tillgängliga platser.

Lösningarna kan vara aktuella så länge behovet kvarstår eller då om-/tillbyggnaden av Österbo är färdigställd.

Ekonomiska förutsättningar:

En jämförelse med att ha tre personer externt placerade under perioden september-december med ett dygnspris på 2734 kr som är det lägsta upphandlade priset, skulle innebära en kostnad på 997 910 kr.

Då det är en liten verksamhet så blir den dyrare att driva än boendeplatserna på Österbo men minimibemanningen som krävs för att driva beräknas till 5,49 årsarbetare om det inte går att hitta samordningsvinster. För motsvarande period skulle det innebära 1 098 000 kr men då skulle man förfoga över fem korttidsplatser istället för tre.

## Socialnämnden

Under 2022 skulle möjligheterna att finansiera detta via externa medel vara stora och med ett minskat tryck på hemtjänsten kombinerat med ett arbete med uppföljning av befintliga beslut skulle den tillfälliga verksamheten kunna rymmas inom befintlig ram 2023.

### Socialnämnden beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med uppstart av tillfälliga korttidsplatser på Ybbåsen och ställa om befintliga korttidsplatser på Österbo till Särskilt boende efter sommaren.

### Beslutet skickas till

Förvaltningschefen

**Socialnämnden**

§ 71

**Läget i hemtjänsten**

**Sammanfattning**

Aktuellt läge i hemtjänsten redovisas. Utmaningen inför och under sommaren är bemanningen. Extra tilldelade medel 2022-2023 kommer bland annat att nyttjas till olika utbildningsinsatser.

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen

**Socialnämnden**

§ 72

**Om- och tillbyggnad Österbo**

2019/76

**Sammanfattning**

Förvaltningschefen redovisar aktuellt läge avseende om- och tillbyggnad av Österbo. Byggföretag, arkitekt och företrädare för teknik- och serviceförvaltningen kommer att se över aktuella kostnader tillsammans med socialförvaltningen. Det kan komma att ske vissa omflyttningar, jämfört med tidigare ritningar, för att begränsa de kostnadsökningar som riskerat uppstå.

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen.

## Socialnämnden

§ 73

### **Behov av tjänst som demenssjuksköterska i Perstorp** 2022/52

#### **Sammanfattning**

Demensföreningen i Perstorp har i brev ställt ett antal frågor: Varför finns ingen tjänst som demenssköterska kvar? Vilket stöd och behov av stöd finns i kommunen, avseende personer med demenssjukdom och deras anhöriga? Hur ser vården ut i framtiden för personer med demens?

Den sjuksköterska med särskild demensutbildning som var anställd sade upp sig, och det är svårt att finna medarbetare med denna kompetens. Istället har kommunen valt att sträva efter att alla sjuksköterskor ska ha/få ökade kunskaper om demenssjukdomar, för att ha en närmare personkännedom och inte behöva involvera en ny person i det fall det uppstår minnesproblematik eller liknande. Utöver detta finns även anhörigstödet, som riktar sig även till dem vars närstående drabbats av demenssjukdom. I verksamheten finns även undersköterskor med specialisering i demensvård/Silviasyster.

Det finns ett behov av ökade kunskaper om demensvård på sjuksköterskenivå, men det behöver vara integrerat med det vanliga omvårdnadsarbetet. Frågan är högst aktuell när det gäller arbete med rekrytering och vidareutbildning.

Behovet av stöd i kommunen utöver vad som redan ges är svårt att uttala sig om. Nämnden uppfattar inte tydligt framförda behov eller önskemål utöver detta, utan de behov som finns tillgodoses på det hela taget genom de insatser som redan sker.

Framtidsutsikterna för personer med demens i Perstorp är en fortsatt god vård med stöd av den personal som finns, vilken har kompetens inom demensvård. Nämnden ser också fram emot att kunna få tillträde till ytterligare platser i särskilt boende, då Österbos om- och tillbyggnad färdigställs. Huruvida det då eller senare kommer att finnas särskilda avdelningar inriktade på personer med demenssjukdom får övervägas löpande. Att samla all äldreomsorg (särskilt boende, hemtjänst och dagverksamhet) på ett ställe väntas bidra till en bättre situation när det gäller möjligheter till kunskapsöverföring.

#### **Socialnämnden beslutar**

att anta svaret som sitt eget

#### **Beslutet skickas till**

Demensföreningen i Perstorp

**Socialnämnden**

§ 74

**Kommunalförbundet Medelpunkten**

**Sammanfattning**

Ordföranden redovisar aktuellt läge i kommunalförbundet. Förbundet är välskött, och förser kommunen med en stor del av de hjälpmedel som behövs. I sviterna av Covid-19 har förbundet viss likviditetsbrist. Företrädare för Medelpunkten bjuds in för att presentera verksamheten för nämnden under hösten.

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen.



**Socialnämnden**

§ 75

**Ordförandens information**

**Sammanfattning**

Ingen information avges.

**Socialnämnden**

§ 76

**Förvaltningschefens information**

**Sammanfattning**

Ingen information avges

**Socialnämnden**

§ 77

**Delgivning av protokoll**

**Sammanfattning**

- a) Socialnämnden 2022-05-17
- b) Socialnämndens arbetsutskott 2022-06-14
- c) Socialnämndens arbetsutskott 2022-06-20

**Socialnämnden beslutar**

att notera informationen

**Socialnämnden**

§ 78

**Anmälan av delegerade beslut**

**Sammanfattning**

- a) Socialnämndens arbetsutskott 2022-06-20 § 51
- b) Individ- och familjeomsorgen, lista 2022-05-17—06-16
- c) Vård och omsorg, lista 2022-05-17—06-16
- d) Anställningsavtal, listor 2022-05-17—06-16

**Socialnämnden beslutar**

att godkänna redovisningen av delegerade beslut

## Socialnämnden

§ 79

### Anmälningssärenden

#### Sammanfattning

- a) Lex Sarahrapport 1041
- b) Kommunstyrelsen § 91/2022, Ekonomisk uppföljning kommunen
- c) Kommunstyrelsen, Samverkansavtal avseende samhällsorientering inom Familjen Helsingborg
- d) Kammarrätten i Göteborg, slutligt beslut i mål 2520-22 om bistånd enligt SoL. Kammarrätten beviljar inte prövningstillstånd.
- e) Socialstyrelsen, Beslut om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2022
- f) Arbetsmiljöverket, avskrivning av ärende enligt 6 kap 6 a § AML
- g) VoB Syd AB, Årsredovisning 2021

#### Socialnämnden beslutar

att notera informationen