

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Plats och tid:               | Mötesrum Källstorp kl. 14:00-15:40   |
| Beslutande                   | Elisabeth Holmer (S), ordförande<br>Göran Långström (PF), 1:e vice ordförande<br>Ingela Holmström (VIP), 2:e vice ordförande |
| Övriga deltagande            | Jessica Nordenvall, förvaltningschef<br>Anders Ivarsson, nämnd-/utredningssekreterare  |
| Utses att justera            | Ingela Holmström   |
| Justeringens datum och plats | 2023-06-05 Socialförvaltningen   |
|                              | Paragrafer<br>44-56  |
| Ordförande                   | Elisabeth Holmer   |
| Sekreterare                  | Anders Ivarsson  |
| Justerare                    | Ingela Holmström   |

---

|                                 |                     |                   |            |
|---------------------------------|---------------------|-------------------|------------|
| Anslaget publiceras             | 2023-06-07          | Anslaget tas bort | 2023-06-29 |
| Förvaringsplats för protokollet | Socialförvaltningen |                   |            |

**Innehåll**

|      |   |          |   |
|------|---|----------|---|
|      | Val av justerare  |          |   |
|      | Tid för justering   |          |   |
|      | Föregående mötes protokoll  |          |   |
| § 44 | Tertialrapport T1 2023  | 2023/84  | 3 |
| § 45 | Ekonomisk rapport och prognos 2023  | 2023/20  | 4 |
| § 46 | Rättegångsfullmakt för förvaltningsjurist                                       | 2023/103 | 5 |
| § 47 | Nedläggning av faderskapsutredning enligt 2 kap 7 § 1 p FB                      |          |   |
| § 48 | Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL  |          |   |
| § 49 | Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL  |          |   |
| § 50 | Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL  |          |   |
| § 51 | Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL  |          |   |
| § 52 | Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL  |          |   |
| § 53 | Placering i, och godkännande av, familjehem enligt 4 kap 1 § resp 6 kap 6 § SoL |          |   |
| § 54 | Patientsäkerhetsberättelse 2022   | 2023/88  | 6 |
| § 55 | Servicetjänster på Österbo i samverkan med AME                                  | 2023/95  | 7 |
| § 56 | Övrigt  |          | 8 |

**Socialnämndens arbetsutskott**

§ 44

**Tertialrapport T1 2023**

2023/84

**Sammanfattning**

Förvaltningschefen redovisar muntligt arbetet med tertialrapporten. Prognosen väntas vara ett underskott på 1750 tkr.

**Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta**

att notera informationen

**Beslutet skickas till**

Socialnämnden

**Socialnämndens arbetsutskott**

§ 45

**Ekonomisk rapport och prognos 2023**

2023/20

**Sammanfattning**

Förvaltningschefen redovisar muntligt arbetet med ekonomisk rapport och prognos per maj månad.

**Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta**

att notera informationen

**Beslutet skickas till**

Socialnämnden

## Socialnämndens arbetsutskott

§ 46

### **Rättegångsfullmakt för förvaltningsjurist**

2023/103

#### **Sammanfattning**

Med anledning av att nämnden numera har en jurist behöver en rättegångsfullmakt utfärdas. Fullmakten ger behörighet för juristen att företräda Socialnämnden i Perstorps kommun i domstolar och hos andra myndigheter. Juristens agerande som ombud eller förordnande av ombud förutsätter alltid att det finns ett uppdrag och att ställningstaganden i samband med uppdraget föregås av samråd eller beslut av socialnämnden eller av tjänstemän inom verksamhetsområdet.

#### **Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta**

att ge fullmakt till förvaltningsjuristen Michaela Nylén, att i domstolar och andra myndigheter eller annorstädes i varje avseende anhängiggöra, utföra och bevaka socialnämndens talan. Fullmakten gäller med den behörighet som följer av 12 kapitlet 14 § Rättegångsbalken med rätt att även förkasta eller anta förlikning eller ackord,

att fullmakten innebär rätt för juristen enligt punkten 1, att förordna annan i sitt ställe,

att fullmakten gäller under förutsättning att inte annat ombud utses för särskilt fall samt

att utdrag ur beslutsprotokoll ska gälla som rättegångsfullmakt.

#### **Beslutet skickas till**

Socialnämnden

## Socialnämndens arbetsutskott

§ 54

### **Patientsäkerhetsberättelse 2022**

2023/88

#### **Sammanfattning**

Patientsäkerhetsberättelsen ger en möjlighet att belysa patientsäkerheten som en central del inom verksamhetsområdena både på lokal och på central nivå. Det är viktigt att detta arbete utvecklas till en naturlig del av alla verksamheters vardag.

Vårdgivaren, Socialnämnden i Perstorps kommun, ansvarar för god och säker vård inom den kommunala hälso- och sjukvården enligt 5 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska ska på nämndens uppdrag se till att kvaliteten och patientsäkerheten är hög i verksamheten.

Systematiskt kvalitetsarbete i form av egenkontroller har utförts i verksamheterna. Egenkontrollerna är samma typ av kontroller som tidigare år då den strategiska ledningsgruppen tog beslut om att dessa inte skulle förändras. Följsamhet till basala hygienrutiner kontrolleras årligen i samband med den nationella undersökningen via SKR vilken genomfördes under mars månad. Loggkontroller har genomförts enligt rutin. Dokumentationen har varit i fokus och det har genomförts såväl fysiska som digitala utbildningar i ämnet. Under utbildningstillfällena har man belyst både den juridiska delen kring dokumentationen men även vad som ska dokumenteras i en journal. Fortfarande ser verksamheten dock stora brister gällande dokumentationen då implementering och utbildning i det nya verksamhetssystemet Lifecare har stora brister inom samtliga områden inom Socialförvaltningen.

Ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete, Stratsys, har implementerats i samtliga verksamheter.

Synpunkter/klagomål samt avvikelshantering är en viktig del i det dagliga arbetet för att förbättra förvaltningens kvalitet och därmed höja patientsäkerheten. Det sker ett fortsatt arbete för att kvalitetssäkra avvikelshanteringen, såväl internt som externt. En E-tjänst har utarbetats för att underlätta för medborgarna att lämna sina synpunkter på verksamheterna. Denna tjänst kommer att kopplas samman med verksamhetssystemet Lifecare.

#### **Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta**

att fastställa Patientsäkerhetsberättelse 2022

#### **Beslutet skickas till**

Socialnämnden

## Socialnämndens arbetsutskott

§ 55

### **Servicejänster på Österbo i samverkan med AME** 2023/95

#### **Sammanfattning**

Under de senaste åren har omvårdnaden och omsorgen till våra äldre ökat i omfattning och vårdssituationer har blivit alltmer komplexa. Vårdtagarna som bor på det särskilda boendet Österbo har i dagsläget stora, omfattande behov av daglig hjälp och ständig tillsyn där insatserna blivit mer avancerade och utmanande för personalen.

Flertalet av de boende har en svår kognitiv svikt vilket kräver mer av verksamhetens utbildade undersköterskor. En av utmaningarna för verksamheten är att rekrytera utbildad personal och få den kompetens som krävs för att möta dagens och morgondagens behov av omsorg och omvårdnad.

Det finns behov av att hitta alternativa lösningar i verksamheten såsom att möjliggöra för personal utan vårdutbildning att utföra dagliga serviceinsatser. På så vis kan medarbetare med utbildning arbeta mer inriktat med omvårdnad och delegerade hälso- och sjukvårdsinsatser.

Det skulle skapa kvalitet för de boende och öka attraktiviteten till yrket som undersköterska om det kan möjliggöras för personalen att i högre utsträckning kunna jobba med god och nära vård. Ett led i detta är att inrätta funktioner som ansvarar för de boendes viktiga insatser av service såsom inköp, städ och tvätt.

Kontakt har tagits med Arbetsmarknadsenheten (AME) för att kartlägga om det finns deltagare som skulle kunna vara lämpliga för ett sådant uppdrag. Tanken med samverkan är att möjliggöra för individer att bli självförsörjande som följer de kommunövergripande målen om självförsörjning. På detta vis skapas även en attraktiv arbetsplats på Österbo. De personer som blir aktuella för dessa nya funktioner har rätt till bidrag från arbetsförmedlingen för introduktionsjobb och/eller nystartsjobb mellan 6-12 månader. Anställningsformen blir BEA som är ett avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser.

#### **Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta**

att notera information om tvärsektorieellt arbete.

**Beslutet skickas till**  
Socialnämnden

**Socialnämndens arbetsutskott**

§ 56

**Övrigt**

**Sammanfattning**

Förvaltningschefen redovisar aktuellt personalläge vid förvaltningen.

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar,**

att notera informationen