



Kommunkontoret, sammanträdesrummet Eken kl. 14.00-15.10

Beslutande

Ronny Nilsson (S), ordförande
Patrik Ströbeck (M), 1:e vice ordförande
Bo Dahlqvist (PF), 2:e vice ordförande

Övriga deltagande

Ulf Bengtsson, kommundirektör
Cecilia Håkansson, sekreterare
Sahand Kousha, arbetsmarknadschef § 108

Utses att justera

Bo Dahlqvist

Justeringens plats och tid

Kommunkontoret 2018-08-21 kl. 15.15

Underskrifter

Ordförande

Ronny Nilsson

Paragrafer

108 – 128

Justerare

Bo Dahlqvist

Sekreterare

Cecilia Håkansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2018-08-21

Datum för anslags uppsättande

2018-08-22

Datum för anslags nedtagande

2018-09-13

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift

Cecilia Håkansson



§ 108

**Information om besparingar inom arbetsmarknadspolitiken
Dnr 2018.188**

Arbetsmarknadschef Sahand Kousha informerar kommande besparingar inom arbetsmarknadspolitiken och vad dessa kommer att innebära för verksamheten.

Arbetsförmedlingen kommer med start 180901 skära ner på stöd till Arbetsmarknadsenhetens verksamhet med en tredjedel av de totalt 1,2 Mkr man hittills har fått årligen. Sedan följs detta av ytterligare besparing på en tredjedel 190101 och därefter får man den sista tredjedelen fram till att projekten helt upphör 190831.

Arbetsutskottet beslutar,

att tacka för informationen.



§ 109

Trygghetsboende i Perstorp Dnr 2018.81

En analys gällande trygghetsboende i Perstorp har genomförts. Analysen visar att det finns ett behov av utveckla ett trygghetsboende inom de närmsta åren

Socialnämnden beslutade 2018-03-20 att ställa sig positiv till det framtagna förslaget till trygghetsboende och att föreslå kommunstyrelsen besluta om att göra en fortsatt och fördjupad analys i enlighet med förslaget.

Arbetsutskottets förslag till beslut,

Kommunstyrelsen beslutar,

att uppdra åt kommundirektören genomföra en fördjupad studie kring framtida behov och förutsättningar för trygghetsboende.



§ 110

Policy och riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier Dnr 2018.186

Perstorps kommun tar som arbetsgivare avstånd från all form av kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier och därmed ska samtliga arbetsplatser vara fria från detta. Nolltolerans ska gälla och alla såväl arbetsgivarrepresentanter som medarbetare har ett gemensamt ansvar för att uppnå ett gott arbetsklimat på arbetsplatserna i kommunen.

Kommunen har sedan tidigare riktlinjer som härmed uppdateras i stora delar till att följa diskrimineringsombudsmannens regler inom området.

Perstorps kommun definierar i såväl policy som riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier vad som menas inom området.

Stor vikt ska läggas på det förebyggande arbetet och i detta ska samverkan ske på bred nivå för att skapa de bästa förutsättningarna för att uppnå en god atmosfär med väl fungerande normer inom verksamheterna. Policy och riktlinjer klargör förbud mot repressalier i olika former.

Vidare beskrivs i policy och riktlinjer om förebyggande, rutiner med åtgärder och råd till chefen vid händelse av kränkningar, diskrimineringar och trakasserier. Därutöver ges råd till såväl den som blir utsatt, arbetskamrat, facklig företrädare och skyddsombud.

Policy och riktlinjer tydliggör vidare vilka disciplinära åtgärder som kan bli om inte de oönskade beteendena upphör.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta "Policy mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier" samt "Riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier" daterade 2018-07-06 att gälla för Perstorps kommun, samt

att tidigare riktlinjer i ämnet härmed upphör att gälla



§ 111

Lönetillägg för anställda som fyllt 65 år inom svårrekryterade yrkesgrupper Dnr 2018.185

Brist på arbetskraft med rätt kompetens är det största och mest akuta problemet på svensk arbetsmarknad. Välfärden och därmed landets kommuner riskerar att såväl kvaliteten som kapaciteten försämras när det saknas kvalificerad personal. Det har under en längre tid varit svårt för arbetsgivare att för vissa verksamheter hitta personer med rätt fackkunskap. Perstorps kommun har under en tid upplevt svårigheter att inom vissa verksamheter hitta rätt kompetens vid rekryteringar. Kommunen upplever svårigheter i att hitta personal med såväl relevant utbildning och erfarenhet.

Med anledning av den stora brist på kompetens som finns inom vissa yrkeskategorier och därmed svårigheter att rekrytera behövs incitament för att få kompetent personal och därmed trygga personalförsörjningen inom vissa områden. Därutöver kräver olika lagar att det inom vissa verksamhetsområden finns kvalificerad personal med viss legitimation och/eller vissa behörigheter för att utöva sitt arbete.

Perstorps kommun ser äldre arbetskraft som en möjlighet att tillfälligt till viss del trygga personalförsörjningen i kommunen. Ett incitament är ett lönetillägg för utbildad och kvalificerad personal som kan komma ifråga för tjänst under en viss tid inom svårrekryterade arbetsgrupper. Ett lönetillägg kan användas för att behålla personal och kompetens i verksamheter med personalbrist eller inom svårrekryterade grupper. Lönetillägget kan även användas för extra personal inom svårrekryterade områden som lämnat anställning för pension.

Beslut om lönetillägg ska godkännas av förvaltningschef och skall prövas individuellt vid varje rekrytering och vid varje tillfälle detta kan vara aktuellt.

Arbetsutskottets förslag till beslut,

Kommunstyrelsen beslutar,

att ett lönetillägg på 3 000 kronor per månad kan beviljas för heltidsanställd personal som fyller 66 år inom kalenderåret för svårrekryterade personalgrupper, samt

att ett eventuellt lönetillägg ska godkännas av respektive förvaltnings förvaltningschef.

Bo Dahlqvist deltar inte i beslutet.



§ 112

Riktlinjer för gravida och ammande arbetstagare Dnr 2018.184

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2007:5 och AFS 2014:24 ska gravida och ammande arbetstagare särskilt uppmärksammas i arbetslivet. Arbetsmiljöverket hade vid inspektion inom enheten för vård och omsorg i Perstorps kommun frågan uppe varvid särskilda riktlinjer nu har tagits fram.

Perstorps kommun ska vara en arbetsplats som förebygger att gravida kvinnor, nyligen förlösta kvinnor och kvinnor som ammar utsätts för faktorer eller förhållanden i arbetet som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Riktlinjerna gäller all verksamhet där arbete utförs av arbetstagare som är gravid, har fött barn högst 14 veckor innan arbetet ska utföras eller ammar och som har underrättat arbetsgivaren om detta. Även de eventuella arbetstagare som hyrts in för att arbeta i verksamheten gäller riktlinjerna för.

Kommunens riktlinjer innebär att arbetsgivaren snarast efter underrättelse om de aktuella förhållandena ska göra en undersökning och riskbedömning om eventuell arbetsmiljörisk för den gravida eller ammande arbetstagaren. Arbetsgivaren ska vid riskbedömningen samverka med den gravida eller ammande och då insatser beslutats om snarast informera vederbörande.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta "Riktlinjer för gravida och ammande arbetstagare" att gälla för Perstorps kommun.



§ 113

Arbetsordning för kommunfullmäktige Dnr 2018.171

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att kommunfullmäktiges arbete formuleras i en arbetsordning. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, fullmäktiges sammansättning och arbetsformer specificeras.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderad arbetsordning tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för kommunfullmäktiges arbetsordning, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen.

Arbetsordningen gäller från och med den 15 oktober 2018.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta arbetsordningen för kommunfullmäktige att gälla från och med 15 oktober 2018



§ 114

Reglemente för kommunstyrelsen Dnr 2018.176

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att styrelsens och nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, styrelsens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom styrelsens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 15 oktober 2018.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för kommunstyrelsen att gälla från och med den 15 oktober 2018.



§ 115

Reglemente för räddningsnämnden Dnr 2018.182

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för räddningsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 116

Reglemente för socialnämnden Dnr 2018.179

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för socialnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 117

Förslag till reviderat reglemente för barn- och utbildningsnämnden Dnr 2018.174

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för barn- och utbildningsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 118

Reglemente för byggnadsnämnden Dnr 2018.170

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för byggnadsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019



§ 119

Reglemente för valnämnden Dnr 2018.180

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för valnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 120

Reglemente för kultur- och fritidsnämnden Dnr 2018.177

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för kultur- och fritidsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 121

Reglemente för revisionen Dnr 2018.173

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att revisionens uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för revisionen att gälla från och med 1 januari 2019



§ 122

Reglemente för arvoden Dnr 2018.172

Sammanfattning

Ett förslag till reviderat reglemente för arvoden har tagits fram. Förslaget utgår från parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut 2018-05-30 § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för arvoden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 123

Reglemente för pensionärsrådet Dnr 2018.178

Sammanfattning

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram.

Förslaget är en följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för pensionärsrådet att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 124

Reglemente för handikapprådet Dnr 2018.175

Sammanfattning

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram.

Förslaget är en följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta,

att anta reglemente för handikapprådet att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 125

Kommundirektören informerar Dnr 2018.9

Kommundirektören informerar om pågående verksamhet såsom:
Arbete med ansökan om statsbidrag

Arbetsutskottet beslutar,

att notera informationen



§ 126

Information om möte gällande kommunhus

Kommunstyrelsens ordförande och kommundirektören informerar om att de under dagen har träffat fastighetsägaren till nuvarande kommunhuset, Poppelns 13.

Arbetsutskottet beslutar,

att notera informationen



§ 127

Inbjudningar

Landshövdingen: Inbjudan till kommunledningsträff 2018-11-29 kl.
09-13 eller 2018-12-04 kl. 12-16

Arbetsutskottet beslutar,

att notera inbjudningen.



§ 128

Övrigt ärende, polisen

Bo Dahlqvist (PF), anser att det finns ett behov att ta kontakt med polisen för att stävja den oönskade verksamhet som pågår utomhus i tätorten. Ärendet diskuteras.