



## Arbetsmiljöpolicy för Perstorps kommun

(Antagen av kommunstyrelsen 2004-10-20, § 89)

”Perstorps kommun skall ha en arbetsmiljö som är fri från skador och ohälsa och där strävan skall vara att tillgodose medarbetarnas behov av personlig och yrkesmässig utveckling och där de anställda stimuleras att ta ansvar. Ständiga förbättringar av arbetsmiljöprestanda skall uppnås genom nya mål och handlingsprogram samt noggrann uppföljning.

Perstorps kommun skall med avseende på arbetsmiljöarbetet ha en klar arbetsfördelning, öppen kommunikation och verka för en målinriktad utbildning.

Perstorps kommuns arbetsmiljöarbete skall väl möta vad som anges i lagstiftning och myndigheters krav.

Arbetsförhållandena skall vara anpassade till varje individs förutsättningar och arbetsuppgifterna utformade så att de blir omväxlande och utvecklande. Vid planering av ny och förändrad verksamhet skall arbetsorganisation som medför skadlig ökad fysisk och psykisk belastning undvikas.

Genom omedelbar olycksfallsrapportering, systematisk riskidentifiering, korrigerande och förebyggande åtgärder, tidig rehabilitering med klar målsättning samt stöttning av medarbetare som drabbats av nedsatt arbetsförmåga skall sjukfrånvaro och olyckor så långt möjligt förhindras.

Vid förändringar av verksamhet, nyinvesteringar samt ny- och ombyggnationer skall arbetsmiljöfrågorna behandlas i samverkan med anställd personal. Varje chef skall stimulera samarbete med arbetstagarna så att alla erfarenheter och synpunkter tas tillvara.

Varje chef skall stimulera till trivsel och ömsesidig respekt så att alla tar del i arbetsplatsens gemenskap. Kränkande beteende eller bemötande skall aldrig accepteras. Alla medarbetare skall behandlas med värdighet och respekt.”

-----