

Övergripande mål i prioritetsordning

1. Förbättra den kommunala organisationen (Ansvar: kc, fc)

Delmål:

A. Förbättrad hanteringen av personalfrågor och ökad kompetens (Ansvar: kc, fc, pc)

Sänka sjuktagen ytterligare (Ansvar: kc, fc, pc)

Personalpolitik könsneutral (Ansvar: pc)

Kompetens inom kommunen (Ansvar: pc)

Främja en kreativ och stimulerande arbetsmiljö (Ansvar: kc, fc, pc)

Uppmuntra medarbetarna till att bidra till verksamhetens utveckling och förbättring (Ansvar: samtliga chefer)

Underlätta för och uppmuntra medarbetarna till yrkesmässig utveckling genom utökat ansvar och egna initiativ (Ansvar: samtliga chefer)

Mäts genom:

- Medarbetarenkät Årligen
- Sjuktagen Månadsvis/Årligen
- Jämställdhetsplanens mål Årligen
- Personalomsättning Årligen

B. Öppnare organisation, bättre service, mer dialog (Ansvar: kc, fc, samtliga chefer, resp ordf)

Bättre serviceanda. (Ansvar: samtliga chefer plus alla)

Goda ambassadörer utåt – positivt i massmedia (Ansvar: resp högsta ansvariga/sakkunniga)

Avbyråkratisera (Ansvar: samtliga handläggare)

Räddningstjänsten (Ansvar: fc räddn nämnden)

Dialog med medborgare (Ansvar: högsta politiker och tjänstemän)

100 % (Ansvar: alla)

Bättre framförhållning i barnomsorgen (Ansvar: fc BUN)

Aktivera kommunfullmäktiges arbetsformer t ex genom olika teman på fullmäktigemötena (Ansvar: kf:s ordf)

Mäts genom:

- Medborgarenkät Årligen
- Svenskt Näringslivs klimatenkät Årligen
- Synpunktshantering Månadsvis sammanställning

C. Ökad kvalitet, bättre planering, bra ekonomi genom förbättrat budgetarbete

(Ansvar: kc, fc, ec)

Undersöka möjligheterna till alternativa driftsformer inom kommunal förvaltning utifrån både ekonomiska och kvalitetsmässiga aspekter (Ansvar: kc, fc)

Ordna ett ordentligt kvalitetsuppföljningsarbete och utvärdering (Ansvar: kc, fc)

De ekonomiska målen som finns är klara och ska följas. Prognos och analys saknas (Ansvar: ec)

Bättre framförhållning i barnomsorgen (Ansvar: fc BUN)

Snarast arbeta fram underlag för bedömning av kommunens framtida samarbete med andra. (Ansvar: kc)

Balans i budget (Ansvar: kso, kc)

Lokalbehovsprövning (Ansvar: fast chef och resp fc)

Budgetdisciplin (Ansvar: fc och alla chefer med budgetansvar)

Mäts genom:

- Bokslut Månadsvis, halvårsvis, årligen
- Nyckeltal Årligen och kontinuerligt
- Medborgarenkät Årligen

2. Öka kommunens attraktivitet (Ansvar: kso, kc, fc, alla!)

Delmål:

A. Ökad turism. (Ansvar: Kc, fritidsintendenten)

Turism – vision - satsa på marknadsföring- Mer driv på satsning på turismen. (Ansvar: fritidsint)

Uppmärksamma och identifiera initiativ på landsbygden – cykelvägar, turisttillfällen, etc. (Ansvar: fritidsint)

Mäts genom:

- Hotellnätter/camping/övernattande Årligen
- Restaurangbesök Årligen
- Golfbanebesök Årligen
- Nystart av företag inom turistnäringen Årligen
- Enligt gängse statistik Årligen
- Fiskekort Årligen

- Besök på turistbyrån

Årligen

B. Ökad inflyttning/diversifierat boende (Ansvar: kc, stadsark, VD Perst Bost)
Ordna diversifierade bostadsalternativ med större valmöjligheter till boende både i centrum och på landsbygd (Ansvar: stadsark)

Halvdag om visioner kring boendet m.m. i kommunen (Ansvar: kso och ordf PMN)

Boendefrågan – nybyggande (Ansvar: kc)

Uppmärksamma och identifiera initiativ på landsbygden – cykelvägar, turisttillfällen, etc (Ansvar: fritidsint)

Tydligare prioritet av områden som är lämpliga för attraktiva bostäder. (Ansvar: kso)

Inrätta kommunala ambassadörer som välkomnar till kommunen genom olika välkomstaktiviteter för nyinflyttade, t ex samband med Bomässan (Ansvar: kso och kc)

Mäts genom:

- Invånarantal (befolkningsstatistik) Årligen
- Statistik på boendeformer Årligen
- Marknadsundersökning (var och hur vill folk bo) I samband med rev av ÖP:n

C. Förbättrad infrastruktur

(Ansvar: kc, komm jur, kso)

Infrastruktur

(-”-)

Kommunikationer

(-”-)

Kommunikationer – bra arbetspendling

(-”-)

Halvtimmestrafik öst/väst, tätare nord/syd

(-”-)

Säkrare vägar inkl. cykelvägar, ombyggd väg 108

(-”-)

Ökad busstrafik till Perstorp (inkl. Örkelljunga)

(-”-)

Mäts genom:

- Tidtabellen Årligen
- Olycksstatistik (inkl. Strada) Årligen
- Resandestatistik Årligen

D. Bäst i landet på service o bemötande

(Ansvar: kc, fc, alla)

Tillgänglighet förskola 1-5 år. Grundskola

(Ansvar: fc BUN)

Barnomsorgen – lockar till inflyttning

(Ansvar: fc BUN)

Tillgänglighet och bemötande

(Ansvar: alla)

Service på orten

(Ansvar: högsta politiska och tjänstemannaledning)

Attitydförändring till det positiva!!

(Ansvar: alla)

Lyfta fram och värna om det ambitiösa förenings- och kulturlivet. (Ansvar: ordf och fc BUN/KN)

Mäts genom:

- Medborgarenkät Årligen
- Lågt antal negativa insändare Kontinuerligt/årlig sammanställning
- Enkät på turistbyrån Årligen
- ”Kommunens kvalitet i korthet” – projekt som SKL driver Halvårsvis
- Undersökning ”serviceutbud” (inkl. ”affären”) Årligen, kopplas till medborgarenkät
- Hur snabbt får man en plats på förskolan? Årligen

3. Utveckla näringslivet/Förbättra näringslivsklimatet (Ansvar: kso, kc)

Delmål:

A. Förbättrad kommunikation och dialog med näringslivet (Ansvar: kso, kc)

Dialog med näringslivet. Aktivt näringsliv. (Ansvar: alla fc)

God service till näringslivet. (Ansvar: resp handläggare)

B. Aktiv marknadsföring (Ansvar: kso, kc)

Strukturomvandling, ett mer diversifierad näringsliv (Ansvar: kso, kc)

Öka befolkningen så att tillräckligt kundunderlag skapas för diversifierad handel i centrum. (Ansvar: kso, kc)

Näringslivet – nyetableringar av företag (Ansvar: kso, kc)

Stödja / förstärka existerande företags kompetens (Ansvar: kc, fc BUN)

Dra till oss ”kusiner” till befintliga företag, klusterbildningar (Ansvar: kso, kc)

Utveckla nya branscher, t ex kunskapsföretag utifrån utveckling av befintlig kompetens inom KY/vux t ex. (Ansvar: fc BUN)

Lärlingsprogram (Ansvar: ordf, fc BUN)

Miljötekniska företag / IT-företag (Ansvar: kso, kc)

Perstorps Gymnasium (Ansvar: ordf, fc BUN)

”Naturguide” (Ansvar: fritidsint)

Starta ett nyföretagarcentrum vilket även omfattar en kommunal beredskap för att underlätta för och uppmuntra nyföretagande. (Ansvar: kso, kc)

Årligen genomföra en näringslivsdag för alla kommunfullmäktigeledamöter (Ansvar: kf:s ordf)

Mäts genom:

- Svenskt Näringslivs Enkät om det lokala näringslivsklimatet Årligen
- Antal nyetableringar Årligen
- Antal företagsbesök Årligen
- Medborgarenkät med riktade frågor / egen enkät Årligen
- Uppföljningar på näringslivsdagar, frukost- och lunchmöten Kontinuerligt plus årlig sammanställning.

4. Förbättra trygghet, säkerhet och miljö (Ansvar: kc, stadsark, tekn chef, miljöchef, säkerhetssamordnaren, fc räddn nämnden, BRÅ/Folkhälsoråd)

Delmål:

A. Förbättrad trygghet och omsorg (Ansvar: resp fc)
Trygghet – & säkerhet, rättsväsendet (trygghetsenkät)(Ansvar: säkerhetssamordn)

Bra skola – förebyggande arbete (Ansvar: fc BUN, tekn chef)

Skapa trygg omsorg för de som blir äldre (Ansvar: fc VO)

Trygghetsboende (Ansvar: stadsark, fc VO)

Upplevd god kvalitet i äldreomsorgen (Ansvar: fc VO)

Mäts genom:

- Brukarenkäter/anhörigenkäter Årligen
- Trygghetsmätning Årligen
- Öppna jämförelser Årligen
- Salsa Årligen
- Nyckeltal Årligen

B. Förbättrad hälsa och miljö (Ansvar: Folkhälsoråd, kc, miljöchef, tekn chef)
Bättre trafikmiljö (Ansvar: stadsark, tekn chef)

Öka och förbättra tillgängligheten för funktionshindrade (Ansvar: stadsark, tekn chef)

Kommunens egna bilar ska drivas miljövänligt (Ansvar: komm jur)

Sänka sjuktalet ytterligare (Ansvar: folkhälsoråd/ ordf och ansv tjänstemän)

Miljön – minska oljeberoendet (Ansvar: miljöchef, fjärrvärmebolaget)

Folkhälsoarbete (Ansvar: folkhälsoråd/ ordf och ansv tjänstemän)

Mäts genom:

- Sjuktalet Årligen
- Olycksstatistik Årligen
- Miljöbokslut Årligen
- Fossilbränsleförbrukning Årligen