

INKOMNA FÖRSLAG TILL BESPARINGAR ELLER ÖKADE INTÄKTER

GENERELLT

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Byt ut lysrörslampor mot billigare belysning	
Ta bort alla kaffeautomater som hyrs eller leasas, det finns flera stycken i kommunen	
Kommunkontorets kaffeapparat i stora fikarummet borde kunna kompletteras med ett myntinkast	
Ta bort gratis kaffe	
Kaffeautomater (Järnvägsgatan+Kommunkontoret) Hyreskostnad 28836kr/år. Slopa ”vanliga” kaffekokare, sätt i myntinkast i automaten, betala 5kr/kopp.	Ex. kommunkontoret: 5kr gånger ca 75 koppar per dag = 7500 kr/månad, minus kostnader.
GRATIS? Kaffe nej nu är det på tiden att vi betalar för vår fika. En femma vore inte fel. Alla har inte den förmånen inom kommunen som vi har på kommunkontoret. Förskolorna betalar sitt kaffe själv om jag har förstått rätt.	
Kommunens personal bjuds idag på kaffe och te. Ute på förvaltningarna hämtar man kaffepulver på kommunhuset eller beställer själva i samband med matleverans. Låt all personal i framtiden bekosta sitt kaffe resp te själva.	Ganska många tusenlappar per år
Fika på sammanträden: Bjud endast på kaffe, låt deltagarna själva stå för det de vill stoppa i sig.	Både på tjänstemannasidan och förtroendemannasidan.
Inte beställa bullar och kakor till sammanträdena.	
Skicka de flesta brev med B-post	
Låt all utgående post med automatik gå som B-post.	Svår att beräkna, men nåstans mellan 10-20 000 kr per år
Flytta in fackföreningarna i kommunhuset igen och hyr ut lokalerna som ligger ”utanför”	
Ge personalen/förtroendevalda en möjlighet till att säga nej till pappersutskickad lönelapp	
Spara papper och använd intranätet mer! Information till anställda och protokoll från möten kan läggas ut på intranätet. Cheferna får se till att anställda verkligen läser informationen som läggs ut på intranätet på samma sätt man läser sin e-post.	
Minska användandet av papperskopior för all information som kan hämtas via datorn	
Återanvändning av papper – allt papper som inte måste förstöras p.g.a. sekretess eller annan orsak kan återanvändas som ”kladdpapper”.	

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Digitalisera alla blanketter i hela kommunen – Kommentar ”abonnemang” för digitalisering av blanketter innebär betydlig minskning av kostnader samt en betydlig ökning av service till medborgare.	
Minska på papperslöseriet – inför ett ”politiskt intranät” där alla protokoll, kallelser, bilagor ska finnas. På så sätt kan vi minska ned användningen av papper och tidstjuvar.	
Idag kopieras alla protokoll upp och distribueras i pappersform (med få undantag) till alla ledamöter och ersättare i samtliga nämnder (plus en del tjänstemän och andra), låt det i framtiden räcka med att protokollen finns tillgängliga på hemsidan plus att de som önskar kan få dem mailade till sig.	Både tid, miljö och pengar
E-fakturor	
Centralisering av funktioner på kommunledningskontoret	
Krympa vår fysiska kostym och stänga någon flygel på kommunkontoret eller flytta hit verksamhet så tomma rum blir utnyttjade	
Mer samarbete med andra småkommuner om specialfunktioner	
Ta hem lönekontoret från Åstorp vi kan samarbeta ändå. Titta på växelsamarbetet det fungerar alldeles utmärkt.	
Krympa politikerorganisationen	
SLOPA arvodet till alla kommunfullmäktigeledamöter.	
Gör en förvaltning med myndighetsnämnd och utskott istället för den nämndsorganisation som finns idag.	Både på tjänstemannasidan och förtroendemannasidan.
Gör EN kommunstyrelse med olika utskott för de nämnder som krävs. Slopade nämnder som finns idag. För att få full effekt av att Kommunchefen är övergripande chef är detta ett måste. Idag sitter vissa arbetsutskott och bara ”passar” sina arvoderade uppdrag.	
Ta bort alla nämnder och inför utskott till Kommunstyrelsen – Socialnämnd och ”plan- och byggnämnd” (eller vad det nu ska bli) måste dock ha en delegation fullt ut då de är myndighetsutövare till enskilda.	
Ett enklare nämndssystem, se Östra Göinge eller Svedala kommun.	
Damma av det gamla förslaget om antalet ledamöter i Kommunfullmäktige. Minska antalet ledamöter från antalet 35 till 31 st. LÄMPLIGT NU NÄR DET SNART ÄR TID MED ALLMÄNNA VAL. Demokrati bygger inte på antalet ledamöter vare sig i kommunfullmäktige eller de övriga nämnderna, styrelserna eller utskotten i Perstorps Kommun.	
Minska antalet ledamöter i alla nämnder från 9 till 7, 7 till 5, 5 till 3	
Förlägg sammanträdena i regel till kvällstid. Inbesparing i många fall av ersättning för ”förlorad	

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
arbetsförtjänst”.	
Ingen utbildning eller s.k. kurstid (konferens) hålls utom Perstorps egna kommun. Vår ort har utmärkta lokaler, näringsställen osv.	
Kommunstyrelsensordförandes heltidstjänst kan minskas ner igen. Föregående kollegor endast 75% fler arbetsuppgifter?	
Lägg ner nämnderna, Perstorp är en liten kommun...	
Centralisera och skapa en administrativ funktion – skapa en grupp på t.ex. minst 3 nämndsadministratörer som sköter ”utskottens/nämndernas administration” d.v.s. från start till arkivering och som ansvarar för en kommuns så viktiga formella funktion.	
Slopa friskvårdskortet	Kronor
Friskvårdskortet – antingen att ta bort det helt eller att till exempel göra som i Klippans kommun: Varje anställd får köpa ett träningskort på valfri plats och sedan få max 500 kr tillbaka beroende på vad kortet har kostat.	
Välj antingen SkNO eller 6K, snarast.	Både på tjänstemannasidan och förtroendemannasidan.
Icke lagstadgade inrättningar t.ex. Ozvald, Rydbogården, Dagcentral Ybbåsen och Rådgivningscentrum kan stängas eller minskas ner.	Nersättning av tjänst/tjänster.
Höj kommunalskatten	
Se över om alla nuvarande tjänster uppe på Kommunkontoret, fyller 100% funktion. Känns som vissa tjänster har ”skapats” fram.	
Behöver vi i Perstorps Kommun ca 40 bilar?	
Och i händelse att man funderar på att ta bort tjänster – vi ser i så fall hellre lönestopp än avsked.	
Alla avstår sina löneökningar år 2010 eller gör en högsta gräns där man säger att alla som har lön över t.ex. 22000 kr ha någon löneökning.	
Entlediga ALLA som fyller eller har fyllt 65 år. Finns det politiker som har fyllt 65 år skall dessa inte få fasta arvoden utan bara sammanträdesersättning. Det vore en stor skam och förlust för Perstorps Kommun om vi skulle säga upp en 30-åring för att en 65-åring ska jobba två år till. Ta upp en förhandling med facken omgående. Gör omorganisationer så att personer blir övertaliga mm.	
All personal ska inte få arbeta längre än till 65 år. Sen får man gå i pension.	
Om det blir uppsägningar, försök i allra största mån de som passerat (eller i år når) pensionsåldern gå först.	

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Se över alla prenumerationer av dagstidningar mm.	
Spara el – stäng av datorer, lampor och annat som ibland står på stan-by.	
Skulle en mall för räkningsunderlag som kunde ligga på intranätet vara en besparing i tid och jobb? Då skulle den som behövde skriva ut en faktura eller räkning själv kunna göra det och inte behöva vända sig till personal i Kommunhuset.	
Fler samarbeten mellan verksamheterna och bra och kreativa idéer – både trevligt och konstruktivt att hitta nya arbetsformer och ”arbetskamrater”!	
Anlita våra egna experter som konsulter; t.ex. jurist vid intern utbildning både för förtroendevalda och anställda, FÖRVALTNINGSLAG, SEKRETESSLAG, KOMMUNALLAG, DELGIVNINGSLAG, OSV.	
Ska nuvarande Kommunchef i fortsättningen stå för skötsel av Perstorps Näringslivs AB? Har Perstorps Kommun s egen ekonomiavdelning kapacitet för skötsel av dess administration?	
Bättre lokalutnyttjande – gäller samtliga verksamheter inom kommunen!	
Inför verksamhetsstyrning i hela kommunen.	
Vid en ev. sammanslagning av överförmyndare mellan kommuner?! Då är det väl viktigt att ställa krav att verksamheten ska ligga i Perstorp.	
Alla med någon form av budgetansvar samt politiker som är ansvariga för nämnder/utskott bör ha någon form av ekonomisk kompetens.	
Matdistribution utförs av kommunens personal.	
Ingen ska få ”sitta av” sin arbetstid, alla ska ha något meningsfullt att göra.	
Flexibel och rörlig personal: Gör en personalpool el dyl så att man tex under sommaren kan flytta personal från ett ställe som för dagen är gott om personal till ngt annat ställe som för dagen är underbemannade. Ex om det regnar och badpersonalen är fulltalig skulle någon kunna rycka in på fritids eller förskola. Kommunhusväxeln är inte så belastad under sommaren och skulle kanske kunna fungera som ”spindel i nätet”. Detta görs redan inom de olika verksamheterna men man skulle kanske kunna utvidga det så att det görs mellan förvaltningarna också.	

KOMMUNSTYRELSEN

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Säg upp avtalet med Hässleholmsvatten	180.000:-
Ta hem Vattendebiteringen från Hässleholms kommun. Det krävs en investering på 178.000 kr (engångsbelopp) för programvara. Idag betalar vi 120.000 kr/år till Hässleholm. Detta kan vi och ska vi sköta hemma i Perstorp. Tänk på servicen!!!!	
Säg upp avtalet med Hässleholm angående turismen	150.000:-
Tillsätt inte vakant tjänst – Plan- och IT-chef.	
Behöver Perstorps Kommun en jurist? Tidigare inga behov.	
Dra in tjänsten som Kommunjurist	
Dra in tjänsten som assistent på Tekniska kontoret	
Dra in tjänsten Gatuingenjör på Tekniska kontoret	
Ugglebadet måste kunna användas vettigt året om oberoende av väder och vind. Anställd personal på sommaren kan inte putsa och städa hela tiden. Kan man inte effektivisera SÄLJ badet till en seriös köpare som kan driva detta.	
Utsätt parkavdelningen för konkurrens. Man har i flera år visat att man inte klarar av att jobba inom denna verksamhet. Måste man ha en chef som står och pekar på allt man ska göra är det något som inte stämmer eller så har man kommit i trotsåldern igen.	
Gör ytterligare en positiv satsning för Perstorps Kommun. Anlägg en konstgräsplan vid Ugglebadet. Tänk vilken PR. Denna plan kan man använda till mycket och den behöver inte dessa oändliga klippningar mm för att hållas snygg. Jag skulle tro att hur många som helst skulle vilja HYRA denna plan. HIF hyr t.ex. en vanlig gräsmatta i Klippans kommun bara för att man ska få spela fotboll på ”gräs”.	
Idrottshall, -plats, fotbollsplaner mm – ta ut mer hyror!	
Utmana entreprenörer att bygga en övergång över järnväg och väg 21 – det finns så många exempel på andra ställen i Sverige som bygger övergångar över stora järnvägar/vägar. Där finns restauranger, konditorier m.fl. som huserar i en sådan övergång. Låt det bli en utmaning i form av tävling och vinnaren får vissa eftergifter från kommunen. Banverket och Vägverket får helt klart bättre möjligheter för sin verksamhet och därmed kan deras intresse väckas. Sen dröjer det inte länge förrän fler vill vara med att skapa ett fantastiskt resecentrum för Skånes minsta kommun.	

BYGGNADSNÄMNDEN

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Undersöka om bygglov över disk skulle göra bygglovshanteringen enklare och billigare.	

BARN- & UTBILDNINGSNÄMNDEN

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Under perioden 2009-08-17 tom 2010-08-16 bedrivs en alternativ verksamhet på Familjens hus som utvärderas under våren 2010. (Utförligare beskrivning av förslag finns att tillgå)	141.650:-
Samordna Pärlan (de äldre barnen) med Svalan och använd skolans lokaler	Lokalkostnad och personaltimme
Samordna öppet och stängningstider mellan Svalan och Pärlan, likt sommar och helger idag	Lokalkostnad och personaltimme
Familjens Hus och förskola under samma tak	Hyran på "Höken". Samordningsvinst med personal då det blir sex avdelningar förskola i "huset".
Utvidgad syskongrupp, dvs. barn 1-12 går på Humleboet som då är både förskola och fritidshem.	Kostnader för Dagbarnvårdare samt lokalkostnad delas mellan förskola och fritidshem.
Nattförskola på Humleboet som då har öppet även kvälls- och natt-tid för de som arbetar obekväma tider.	Kostnader för Dagbarnvårdare.
Barnnämnd – sammanslagning av IFO och BUN.	Administrationskostnader och samordningsvinster.
Slopa friskvårdstimme	Personaltid på förskola i barngrupp och planeringstid i skolan samt på fritids.

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Låt Ozvald bli mer föreningslikt	Alla ska bidra med tid och kunskap men ändå ha kvar sin grund i skolan
Tillsätt inte den 50% tjänst som är utannonserad på Parkskolan.	
Lägg ner Öppna Förskolan, verksamheten har tjänat ut sin rätt i och med att man har rätt till barnomsorg om man är arbetslös, studerar mm. Jag tycker inte att man ska subventionera samma barn två ggr. Som det ser ut idag kan man som arbetslös lämna sitt barn 15 tim/v på förskola och sedan kan man gå på öppna förskolan på eftermiddagen alltså är det samma människor som utnyttjar denna verksamhet. Familjens Hus kan man säkert också göra annorlunda och i andra lokaler. Unga mammor kan t.ex. träffas uppe i kommunhuset här finns massor med rum lediga och ett stort fikarum. Ang. öppen förskola!!! Glöm inte att alla 3-åringar skall ha rätt till förskola nästa år, eller var det t.o.m. i år 20090701.	
Stäng Oderljunga skola låt folkpartister och centerpartister gapa. Ta MODIGA beslut.	
Gör en positiv satsning i dessa dystra tider och samtidigt en besparing på lång sikt. BYGG EN NY STOOOR fin FÖRSKOLA i Perstorp vilken PR och vilka samordningsvinster på både personal och byggnader. Det måste löna sig i längden. Innan var räntan för hög och då var det inte läge och nu är det dåliga och då är det inte läge jag undrar när kommer läget? Jo nu när det snart är val!!!!	
Kanske kan man få fler platser i barnomsorgen om man har olika taxor eller betalar per timme. Då handlar man kanske inte på Väla eller ligger i trädgården och sticker maskrosor medan man har sina barn på förskolan för en billig peng.	
Lägg ned alla fritidsverksamheter/gårdar inom kommunal verksamhet – istället kan fritidsverksamhet byggas upp i form av t.ex. stiftelseform. Det finns stora nationella möjligheter att söka bidrag till t.ex. att bygga upp bra och rejäla byggnader och att verksamheten bedrivs istället i stiftelse/föreningsform. En sådan verksamhet ska vända sig till små barn, unga barn, tonåringar, vuxna, människor med psykiska, fysiska eller sociala funktionsnedsättningar samt till äldre medborgare. Vissa aktiviteter ska vara avgiftsfria medan vissa är belagda med en avgift. Här kan intäkter inhämtas.	

SOCIALNÄMNDEN

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Utvecklingsadministratör – i dessa besparingstider???	
Perstorps Kommun behöver ingen utvecklingsadministratör i dagsläget. Erbjud administratören den vakanta områdeschefstjänsten på vård och omsorg.	
Se över SSK bemanning. Många på dagtid, kort på kvällar och helger. Behövs alla SSK?	
Samarbete över gränserna. Personaltätt, på boende där vårdtyngden är stor.	
Se över alla Socialbidragstagare enligt våran finansminister ”äter” dom upp en väldigt stor del av ekonomin. Är det rätt att vi som vill jobba ska bli av med våra jobb när vissa inte vill ha något jobb!	
Har man tillräcklig kompetens inne hos vård och omsorg för att göra rätt bedömningar när det gäller LSS/SOL?	
Dela insatserna vård och omsorg – t.ex. städ, tvätt, inköp utförs en del personal – personlig hygien, frukost, medicin utförs av en annan del av personal	
Ybbåsen vån 2 & 3 äter alla måltider på respektive våning t.ex. på ”torget”	

KULTURNÄMNDEN

Förslag	Möjlig besparing/Ökad intäkt
Ta en depositionsavgift för utlåning av cd skivor eller dvd på biblioteket. Idag har man svårt för att förstå att man bara LÅNAR dessa saker.	
På biblioteket kan vi sluta med gratiskopior ur tidskrifter, tidningar, referensböcker och från internetdatorerna.	

ÖVRIGT

”Jag lämnar dessa förslag till dig med gott samvete och hoppas att du kan känna att jag och många med mig vill Perstorps bästa. Men ALLA och då menar jag alla måste hjälpa till även politikerna. Jag vill också att man ska ha något positivt att se fram emot för då går alla besparingar och effektiviseringar mycket lättare. Mot nya mål och med ett leende på läpparna (ibland) hoppas jag på en FRAMTID för Perstorps Kommun.”

”Och sist men inte minst så tror vi att det är väldigt viktigt att tänka positivt och försöka skapa en känsla av framtidstro! Under ”dåliga tider” med nerskärningar och allmän oro i samhället känns det speciellt viktigt att inte bara visa upp allt som måste tas bort och som försämras, utan också försöka lyfta fram det goda! Tack för ordet!”