

Reservation

Vi reserverar oss mot beslutet att rekrytera föreslagen kandidat som tillförordnad kommunchef. Arbetsgången innehåller så många brister och frågetecken att detta är inget vi kan stå bakom. Vi som sitter i kommunstyrelsen har ett kollektivt ansvar för att arbeta på rätt sätt.

Exempelvis:

- Inget underlag på vem som rekryterar tillförordnad kommunchef har presenterats. Hur lyder uppdraget och vem utfärdade det? Kan vi få se en kopia på det?
- Ska inte detta grundas i ett beslut i KSAU att tillförordnad ska rekryteras och särskilt då det läggs ut som ett externt uppdrag?
- Beslutet att rekrytera en extern tillförordnad (som aldrig är taget) bör föregås av diskussion i KSAU. Gemensamt bör alla alternativ utvärderas och naturligt är att befintliga tjänstemän, alltså en intern rekrytering, först övervägs. Någon sådan utvärdering har inte gjorts i KSAU.
- I kallelse till KSAU saknades tjänsteskrivelse, inget mer än ett CV fanns inkluderat.
- Om externa personer ska närvara vid KSAU ska det framgå av kallelsen. Där står inget om detta i kallelsen.
- Lön och övriga anställningsvillkor måste lyftas upp före beslut. Inget sådant underlag presenterades i KSAU eller är bifogat till KS.
- Om lönevillkoren är högre än Ulf Bengtssons så måste platsen finansieras och då ska finansieringen vara med i budgeten som lyfts i KF före beslut.
- Att hävda att processen måste påskyndas för att nuvarande kommunchef vill gå vidare till sitt nya jobb i Hässleholm innan hans uppsägningstid löper ut är inte ett giltigt skäl för KSAU att underlåta sig ett gediget förarbete.
- Det är högst anmärkningsvärt att kommunchefen är med och påverkar beslutet om sin egen efterträdare. Föreligger delikatessjäv?
- Vad är skillnaden i ekonomi om vi tar in externt tillförordnad på sex månader alternativt låter en befintlig förvaltningschef axla endast de månader som är nödvändiga? Uppskattningsvis ligger skillnaden i pris på minst 0,5 MSEK, men en korrekt alternativkostnads kalkyl får ekonomichef eller HR-chef ta fram före beslut.

Utifrån ovanstående hävdar vi att det saknas underlag för ett komplett beslut och att detta ärende är överklagningsbart. Det följer inte delegationsordningen och är eventuellt inte finansierat i budget.

Vidare ska noteras att det finns en kompetent förvaltningschef som är intresserad av både tjänsten som tillförordnad och tjänsten som ordinarie kommunchef. Då är inte "det är bättre att hålla kvar hen i förvaltningen för ordning och redas skull" eller "för att inte störa förvaltningen" giltiga skäl för att inte låta hen komma till åtminstone en intervju. Vi kommer inte att behålla kompetenta tjänstemän i vår kommun om vi håller tillbaka dem från att avancera och inte ens ger dem en ärlig chans.

Givetvis förstår hen att ni nu ger en annan kandidat flera hästlängders förskott till den ordinarie tjänsten i denna gräddfil och att hens chanser att få ordinarie tjänst är minimala. Hen får inte ens komma till en intervju. Ska man hållas tillbaka för att man gör ett bra jobb? Det är inte så man bygger upp en god arbetsplats där kompetent personal stannar.

Signerat 2022-11-30 Perstorp

JG-6 Anders Telander
Charlotta Wendt Anders Telander
Vi i Perstorp Vi i Perstorp

Jed
Jack Henniksen
SD

Emilia Sandell EskilanderSSon
SD