

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid:	Ledningsrummet kl. 13:00-13:47
Beslutande	Ronny Nilsson (S), ordförande Patrik Ströbeck (M), 1:e vice ordförande Charlotta Wendt (VIP), 2:e vice ordförande
Övriga deltagande	Marie Appelqvist, kommundirektör Cecilia Andersson, sekreterare Natalie Lindqvist, HR-chef
Utses att justera	Charlotta Wendt
Justeringens datum och plats	2026-02-12 Kommunledningsförvaltningen Paragrafer 4-6
Ordförande	Ronny Nilsson
Sekreterare	Cecilia Andersson
Justerare	Charlotta Wendt

Anslaget publiceras	2026-02-13	Anslaget tas bort	2026-03-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen		

Innehåll

	Justering	
	Dagordning	
§ 4	Löneöversyn 2026	2026/35
§ 5	Nyttjande av friskvårdsbidrag 2025	2026/36
§ 6	Nyttjande av företagshälsa 2025	2026/37

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 4

Löneöversyn 2026

2026/35

Sammanfattning

HR-chefen redogör för planering, genomförande och riktlinjer för löneöversynen 2026. Löneutrymmet är 3,0 procent och processen följer HÖK25 med ny lön från den 1 april. Under februari hanteras inkomna och eventuellt tillkommande yrkanden samtidigt som HR tillsammans med de fackliga organisationerna går igenom medlemslistor och föregående års löner. HR säkerställer att avslutade anställningar rensas ur underlagen och använder SKR:s jämförelsestatistik för att belysa löneskillnader mellan befattningar som stöd i dialog och avstämning.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse

Tidplan löneöversyn 2026

Yrkanden 2026 SL

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,

att godkänna den föreslagna inriktningen för löneöversynen 2026 samt att processen genomförs i enlighet med HÖK25 och fastställd tidplan, samt

att uppdra åt HR-chef att göra en fördjupad redovisning av översynen vid nästa sammanträde den 25 februari.

Beslutet skickas till

HR-chef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 5

Nyttjande av friskvårdsbidrag 2025

2026/36

Sammanfattning

Under 2025 nyttjade 340 medarbetare friskvårdsbidraget via Epassi, vilket utgjorde merparten av årets användning. En mindre del av bidraget nyttjades fortfarande manuellt genom kvittohantering. Den totala kostnaden för friskvårdsbidraget uppgår till cirka 750 000 kronor, vilket motsvarar en nyttjandegrad på cirka 60 procent. Ugglebadet är den mest använda leverantören med 192 935 kronor, följt av lokala massage- och hälsotjänster i Perstorp.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,

att notera informationen om nyttjandet av friskvårdsbidraget under 2025,

att uppdra åt HR-chefen att till nästa sammanträde fördjupat redovisa kostnader förknippade med ett eventuellt erbjudande om 80/90/100-modellen för medarbetare som fyller 64 år under 2026 och upp till 69 år.

Beslutet skickas till

HR-chef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 6

Nyttjande av företagshälsa 2025

2026/37

Sammanfattning

Under 2025 uppgick kommunens nyttjande av företagshälsovård till 849 tkr, vilket är en minskning jämfört med föregående år. Nyttjandet följer ett normalt mönster där större verksamheter använder fler tjänster i takt med personalvolymen, och insatserna består främst av individstöd och förebyggande åtgärder. HR finansierar förebyggande insatser, medan verksamheterna själva bekostar efterhjälpande ärenden. HR återsöker även medel från Försäkringskassan och får tillbaka upp till 50 procent av kostnaderna för godkända förebyggande insatser.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse

Nyttjande av företagshälsovård Feelgood 2025

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,

att notera sammanställningen av företagshälsovårdens nyttjande under 2025, samt

att ge HR i uppdrag att fortsatt arbeta med att styra nyttjandet mot tidiga och förebyggande insatser i syfte att minska behovet av efterhjälpande åtgärder.

Beslutet skickas till

HR-chef