

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Plats och tid: Ledningsrummet, samt digitalt kl. 16:00-16:35

Beslutande  
Ronny Nilsson (S), ordförande  
Patrik Ströbeck (M), 1:e vice ordförande  
Charlotta Wendt (VIP), 2:e vice ordförande

Övriga deltagande  
Marie Appelqvist, kommundirektör §§ 2-3  
Cecilia Andersson, sekreterare  
Natalie Lindqvist, HR-chef

Utses att justera  
Charlotta Wendt

Justeringens datum och plats  
2026-01-14 Kommunledningsförvaltningen  
Paragrafer  
1-3

Ordförande  
Ronny Nilsson

Sekreterare  
Cecilia Andersson

Justerare  
Charlotta Wendt

---

Anslaget publiceras 2026-01-14 Anslaget tas bort 2026-02-06

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen

## Innehåll

	Justering	
	Dagordning	
§ 1	Kompetensförsörjningsstrategi 2026	2026/2
§ 2	AI traineerekrytering	2025/348
§ 3	HR-chefen informerar	2026/8

## Kommunstyrelsens personalutskott

§ 1

### **Kompetensförsörjningsstrategi 2026** 2026/2

#### **Sammanfattning**

Perstorps kommuns kompetensutvecklingsstrategi utgår från att verksamhetens kvalitet bygger på medarbetarnas nuvarande och framtida kompetens. För att möta krav inom lagstiftning, digital utveckling, arbetsmetoder och ett växande samhällsuppdrag ska kompetensutveckling vara en integrerad del av det ordinarie arbetet.

Strategin tydliggör att kompetensutveckling ska planeras, tidsättas och följas upp systematiskt på samtliga nivåer i organisationen. Under arbetet med strategin har dialoger förts i etablerade samverkansforum för att säkerställa insyn, delaktighet och förankring hos de fackliga organisationerna.

#### **Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse  
Kompetensutvecklingsstrategi  
Protokoll central samverkan 2025-12-11

#### **Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till beslut,**

#### **Kommunstyrelsen beslutar,**

att samtliga medarbetare i Perstorps kommun ska tillförsäkras minst 10 timmars kompetensutveckling per år, och att dessa timmar ska genomföras inom ramen för den ordinarie arbetstiden.

## Kommunstyrelsens personalutskott

### § 2

#### **AI traineerekrytering**

2025/348

#### **Sammanfattning**

Familjen Helsingborg driver ett kommungemensamt traineeprogram för att stärka kompetensförsörjningen till kommunerna. HR-chefsgruppen inom Familjen Helsingborg har beslutat att genomföra ett pilotprojekt där ett AI-baserat stöd används i delar av rekryteringsprocessen för nästa års traineecomgång.

Syftet med pilotprojektet är att pröva om AI-stöd kan bidra till en mer träffsäker, likvärdig och effektiv hantering av ansökningar, samtidigt som kandidaternas integritet och rättigheter enligt dataskyddsförordningen (GDPR) säkerställs.

Som ett underlag har en gemensam konsekvensbedömning (DPIA) tagits fram för kommunerna inom Familjen Helsingborg.

#### **Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse Familjen Helsingborg

#### **Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till beslut,**

#### **Kommunstyrelsen beslutar,**

att Perstorps kommun deltar i pilotprojektet ”AI-stöd i traineerekrytering” inom Familjen Helsingborg, samt

att utskottet uppdrar åt HR-chefen att genomföra pilotprojektet i enlighet med framtagna projektbeskrivning, inklusive genomförd konsekvensbedömning avseende dataskydd (DPIA).

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 3

**HR-chefen informerar**

2026/8

**Sammanfattning**

HR-chefen informerar om bland annat:

Pågående central tvist gällande en rekrytering och två lokala tvister. 2026 års lönenivå diskuteras.

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,**

att notera informationen.