

## BESTÄMMELSER OM

# EKONOMISKA FÖRMÅNER TILL FÖRTROENDEVALDA I PERSTORPS KOMMUN

Antagna av fullmäktige 2018-09-19  
Reviderade 2022-08-31

## **Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroende-valda i Perstorps kommun**

### **ALLMÄNNA BESTÄMMELSER**

#### ***Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna***

##### **1 §**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 7 § samt 11 – 20 §§.

#### ***När utges ersättning***

##### **2 §**

Tjänstgörande ledamöter och ersättare och andra förtroendevalda som efter kallelse deltar i aktivitet enligt nedan har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 - 6 §§, 9 § och 12 – 16 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) justering av fullmäktigeprotokoll och andra protokoll då särskild tid och plats bestämts härför,
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/ intressentsammansatt organ,
- h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- i) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- j) besiktning eller inspektion,
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

## **ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER**

### ***Förlorad arbetsinkomst***

Rätten till ersättning för uppdrag som förtroendevald framgår av kommunallagen 4 kap 12 §. Av paragrafen framgår att: ”*Förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag.*”

Av 4 kap 15 § framgår att: ”Fullmäktige ska besluta om riktlinjer för ersättning enligt 12-14 §§.”

#### **Kommentar:**

Begreppet skälig ersättning innebär att kommunen har möjlighet att besluta att maximera ersättningen för inkomstförlust. Om t ex en direktör i ett multinationellt företag skulle ta plats i en av våra nämnder har kommunen ingen skyldighet att utge full ersättning för inkomstförlust även om denna kan styrkas.

Undantaget från bestämmelserna om inkomstförlust för heltidsengagerade och de till en betydande del av heltid engagerande innebär att dessa i stället skall uppbära ett skäligt årsarvode. Enligt de av fullmäktige i Perstorps kommun antagna reglerna tillämpas denna regel endast på den som har en sysselsättningsgrad på 40 % eller mera.

### **3 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges till tjänstgörande ledamot och ersättare, ersättare som särskilt kallats att delta vid sammanträde eller motsvarande samt närvarande ej tjänstgörande ersättare.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges ej till förtroendevald som uppbär årsarvode motsvarande en sysselsättningsgrad på 40 % eller mer.

Görs, under sammanträde eller motsvarande, uppehåll för lunch eller middag utges ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst under den tid uppehållet varar.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst är avsedd att täcka faktisk inkomstförlust varför sådan ersättning normalt inte kan utgå för mer än åtta timmar per dag.

Förtroendevald, som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, skall själv uppge beloppets storlek per timme och själv svara för anmälan vid inkomstförändringar.

### ***Förlorad pensionsförmån***

### **4 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### ***Förlorad semesterförmån***

### **5 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### ***Förlorad arbetslöshetsersättning***

#### **5 a §**

Förtroendevald har rätt till styrkt förlorad arbetslöshetsersättning med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### ***Förlorad föräldrapenning***

#### **5 b §**

Förtroendevald har rätt till styrkt förlorad föräldrapenning med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### ***Särskilda arbetsförhållanden m. m.***

#### **6 §**

Rätten till ersättning enligt 3 – 5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

#### ***Kommentar:***

Denna bestämmelse kan t ex tillämpas på förtroendevald som är anställd som skiftarbetande. Exempelvis ska en skiftarbetande, som skulle arbetat natten före ett sammanträde, kunna ta ledigt för att slippa att gå direkt från arbetet till sammanträdet eller vice versa och därmed inte få tid till erforderlig vila.

Förtroendevalda har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

### **ARVODEN M. M.**

#### ***Årsarvode***

#### **7 §**

Kommunstyrelsens ordförande som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till årsarvode med ett belopp som framgår av bilaga.

#### ***Kommentar:***

Denna skrivning redovisar normalfallet. Om det blir aktuellt med en annan tjänstgöringsgrad skall detta dokumenteras i ett särskilt fullmäktigebeslut.

#### ***Begränsat arvode***

#### **8 §**

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på högst 60 procent av heltid har, utöver timarvode, rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

#### ***Arvode för sammanträden m. m.***

#### **9 §**

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på mer än 60 % av heltid har rätt till timarvode enligt bilaga för deltagande i fullmäktigesammanträden men inte för övriga sammanträden.

Timarvode utges endast till tjänstgörande ledamot och tjänstgörande eller närvarande ersättare. Gällande kommunfullmäktiges publika sammanträden betalas timarvode endast ut till tjänstgörande ledamöter och ersättare.

Timarvode betalas också för restid som åtgår med anledning av sammanträde eller motsvarande för resa från förtroendevalds fasta bostad eller arbetsplats utanför tätorten till platsen för sammanträdet eller motsvarande.

I övrigt gäller att:

- Ovan angivna nivåer för timarvoden gäller oavsett tid på dygnet,
- Påbörjad inställelsetimme räknas som hel timme
- Påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Vid sammanträde eller motsvarande på annan ort räknas tiden från tidpunkten för avresan från Perstorp och till dess den förtroendevalde är tillbaka på hemorten.

Förtroendevald som under samma dygn deltar i flera sammanträden eller motsvarande har rätt till arvode för faktiskt nerlagd sammanträdestid.

För ledamot i intressentsammansatta organ regleras rätten till ersättning i respektive organs reglemente.

### ***Arvode för gruppledare***

#### **10 §**

Förtroendevalda gruppledare har rätt till ett årsarvode på 500 kronor per i fullmäktige erhållet mandat.

### ***Kommunal pension***

#### **11 §**

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

## **ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER**

### ***Resekostnader***

#### **12 §**

Vid resa till sammanträde eller motsvarande utanför kommunen skall billigaste färd sätt tillämpas.

#### **Kommentar:**

Regeln om billigaste färd sätt skall inte tolkas så, att den förtroendevalde skall tvingas att använda ett färd sätt som innebär att denne kommer fram uttröttad till sammanträde eller motsvarande. Den som exempelvis inte kan tillgodogöra sig vila vid resa i sovvagn kan således få ersättning för annat färd sätt och, om så erfordras, ersättning för hotellkostnader.

Kostnader för förtroendevaldas resor med egen bil till och från sammanträde eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare enligt central överenskommelse i bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resekostnader vid deltagande i sammanträde eller motsvarande i Perstorp utges endast till förtroendevald som har minst 3 km enkel resväg eller till annan om särskilda skäl föreligger.

Vid deltagande i justering av fullmäktiges protokoll utges ersättning för resa endast till justerare som har minst 3 km enkel resväg.

### ***Barntillsynskostnader***

#### **13 §**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning utges i enlighet med vad fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

### ***Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk***

#### **14 §**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utges i enlighet med vad fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

### ***Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader***

#### **15 §**

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utges i enlighet med vad fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### ***Övriga kostnader***

#### **16 §**

För andra kostnader än som avses i 12 – 15 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utges inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

### ***Traktamente***

#### **17 §**

Traktamente utges endast vid flerdygnsförrättning utanför kommunen.

Kostnader för övernattning ersätts mot uppvisande av kvitto.

Vid flerdygnsförrättning som innebär mera betydande kostnader kan förskott erhållas efter hänvändelse till ekonomienheten.

### ***Rätt till mobiltelefon***

#### **18 §**

Ordförandena i kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden byggnadsnämnden samt kommunstyrelsens arbetsutskotts övriga ledamöter ska ha tillgång till en kommunal mobiltelefon för uppdragets fullgörande.

## **GEMENSAMMA BESTÄMMELSER**

### ***Hur man begär ersättning***

#### **19 §**

För att få ersättning enligt 3 – 6 §§ och 12 – 16 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7 – 9 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

#### **20 §**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Underlagen i form av ifyllda blanketter skall lämnas till respektive förvaltningschef för attest.

Utbetalning av ersättningar sker den 27:e månaden efter sammanträdestillfället under förutsättning att underlagen har inlämnats i tid.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaderna hänför sig.

### ***Tolkning av bestämmelserna***

#### **21 §**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### ***Utbetalning***

#### **22 §**

Årsarvode och begränsat arvode betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas i normalfallet ut en gång per månad.

### ***Ikraftträdande***

#### **23 §**

Dessa bestämmelser träder i kraft 2018-01-01 och gäller tillsvidare.

## BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

### 3 § Förlorad arbetsinkomst

Ersättning utgår för maximalt 8 timmar per dygn om inte annat kan styrkas.

#### 1. Anställd

Anställd ska vid varje års början genom intyg från arbetsgivare styrka sin inkomstförlust per timme. Det ankommer på den förtroendevalde att på eget initiativ styrka ev under året inträffad löneförändring. Ersättning utges med styrkt belopp dock maximalt

$$\frac{20 \text{ prisbasbelopp}}{260 \text{ dagar} \times 8 \text{ timmar}} =$$

Maxbelopp under år 2022 (prisbasbelopp = 48 300 kr) är 465 kr/timme.

#### 2. Egen företagare

Förtroendevald som är egen företagare, ska styrka sin registrerade årsinkomst genom intyg från Försäkringskassan vid begäran om ersättning. Maximal ersättning som kan utges är härvid densamma som för anställd dvs, under år 2022 = 465 kr/timme.

$$\frac{\text{Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGi)}}{260 \text{ dagar} \times 8 \text{ timmar}} =$$

Har någon sjukpenninggrundande inkomst ej anmälts till Försäkringskassan utges således ingen ersättning.

### 4 § Förlorad pensionsförmån

1. **Verifierat belopp:** Styrkt belopp.

### 5 § Förlorad semesterförmån

#### 1. Verifierat belopp:

- a) förlorad semesterersättning, maximalt 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- b) förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag

#### 2. Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

**5 a § Förlorad arbetslöshetsersättning** – Styrkt belopp.

**5 b § Förlorad föräldrapenning** – Styrkt belopp.



## 8 § Begränsat arvode

### Förtroendevalda med begränsat arvode år 2023

Uppdrag	% av heltid	Kr/mån
Fullmäktiges ordförande	4,0	2 600
Fullmäktiges 1:e vice ordförande	2,0	1 300
Fullmäktiges 2:e vice	2,0	1 300
Revisionens ordförande	5,0	3 250
Kommunstyrelsens ordförande	100,0	65 000
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	19,0	12 350
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	39,0	25 350
Personalutskottets ordförande	5,0	3 250
Valnämndens ordförande (vid valår)		10 000 per år
Valnämndens vice ordförande (vid valår)		5 000 per år
Överförmyndarnämndens ordförande	5,0	3 250
Barn – och utbildningsnämndens ordförande	25,0	16 250
Barn – och utbildningsnämndens 1:e vice ordförande	6,0	3 900
Barn – och utbildningsnämndens 2:e vice ordförande	12,5	8 130
Socialnämndens ordförande	25,0	16 250
Socialnämndens 1:vice ordförande	6,0	3 900
Socialnämndens 2:vice ordförande	12,5	8 130
Byggnadsnämndens ordförande	8,0	5 200
Byggnadsnämndens vice ordförande	4,0	2 600
Kultur- och fritidsnämndens ordförande	5,0	3 250
Kultur- och fritidsnämndens vice ordförande	2,5	1 625

Samtliga arvoden, förutom arvoden till valnämndens ordförande och vice ordförande, baseras i procent på arvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Valnämndens vice ordförande omfattas av arvode med 50 procent av arvodet till valnämndens ordförande vid valår.

Arvoden för de kommunala bolagens ordförande och vice ordförande beslutas av respektive bolagsstämma.

De begränsade arvodena knyts till SCB index – ”Konjunkturstatistik – löner för kommuner, (KLK)”. Arvodenas uppräkningsjusteras nästkommande år per den 1 januari med hänsyn till förändringen i KLK med oktober 2022 som basmånad.

Beloppen avrundas uppåt till hela tiotal kronor om beräkningen slutar på fem kronor eller högre, annars sänks beloppet (ex 1 495 = 1 500, 1 494 = 1 490).

## **9 § Arvoden för sammanträden m m**

**Första timmen** ersätts år 2023 med 400 kr.

**Varje därpå följande halvtimme** ersätts under år 2023 med 100 kr.

Även sammanträdesarvodena knyts till SCB index – "Konjunkturstatistik – löner för kommuner, (KLK)". Arvodenas uppräkningsjusteras nästkommande år per den 1 januari med hänsyn till förändringen i KLK med oktober 2022 som basmånad.

## **10 § Utbildningsdagar**

Utbildningsdagar ersätts mot förlorad arbetsinkomst för två heldagar eller maximalt 16 timmar per år och ledamot i kommunfullmäktige och ska användas för kompetensutveckling eller möten kopplat till det politiska uppdraget som inte ersätts på annat sätt.

## **13 § Barntillsynskostnader**

Maximalt 1/350-del av gällande prisbasbelopp per timme aktuellt år.

## **14 § Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk**

Maximalt 1/350-del av gällande prisbasbelopp per timme aktuellt år.

## **15 § Funktionshindrads särskilda kostnader**

Ersättning för styrka kostnader.