

Plats och tid: Förvaltningschefens tjänsterum och Netpublicator kl. 14:00-15:10

Beslutande Jenny Delén (M), ordförande (via Netpublicator)
Göran Långström (PF), 1:e vice ordförande (via Netpublicator)
Elisabeth Holmer (S), 2:e vice ordförande (via Netpublicator)

Övriga deltagande Annelie Börjesdotter, förvaltningschef (via Netpublicator)
Anders Ivarsson, nämnd-/utredningssekreterare (via Netpublicator)

Utses att justera Elisabeth Holmer

Justeringens datum och plats 2022-01-17 Socialförvaltningen

Paragrafer
1-11

Ordförande Jenny Delén

Sekreterare Anders Ivarsson

Justerare Elisabeth Holmer

Anslaget publiceras 2022-01-18

Anslaget tas bort

2022-02-09

Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningen

Innehåll

	Val av justerare		
	Tid för justering		
	Föregående mötes protokoll		
§ 1	Intern kontroll 2021	2020/87	3
§ 2	Intern kontroll 2022	2021/148	4
§ 3	Övervägande enligt 13 § 1 st LVU		
§ 4	Övervägande enligt 13 § 1 st LVU		
§ 5	Övervägande enligt 13 § 1 st LVU		
§ 6	Övervägande enligt 14 § 3 st LVU		
§ 7	Övervägande enligt 14 § 3 st LVU		
§ 8	Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL		
§ 10	Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL		
§ 11	Ansökan om särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 10 och 10 c §§ FB		
§ 9	Övrigt		5

Socialnämndens arbetsutskott

§ 1

Intern kontroll 2021

2020/87

Sammanfattning

Pandemin har påverkat förvaltningen 2021, vilket syns i resultaten. Kontrollmomenten som sådana har genomförts under året enligt plan dock med viss förskjutning i tid. Genom att senarelägga kontrollmoment så har åtgärder kopplat till de brister som uppmärksammats skett senare än planerat. En del brister i system, som inte alltid korrelerar med varandra, har upptäckts. Vid kontroll är det viktigt att vara noga med vilken frågeställningen är, vad är det som ska kontrolleras? Årshjulen behöver anpassas till respektive verksamhet och enhet, så att de ger rättvisande uppgifter. Datum för olika uppgifter skiljer sig mellan enhet, verksamhet och förvaltning, men är en förutsättning för att få fram rättvisande uppgifter till nämnden. Över huvud taget behöver förståelsen för intern kontroll stärkas, särskilt förståelsen för sambanden mellan de olika delarna i organisationen.

Totalt sett så fungerar processen för internkontroll bra inom förvaltningen, fokus med internkontroll ska vara att utveckla och förbättra verksamheten vilket har skett. Förvaltningen har även utvecklat framtagandet av bruttolista där chefer för alla enheter i förvaltningen tar en bruttolista tillsammans, med delaktighet även från nämnden. Det finns goda förhoppningar om ett ökat ansvarstagande för internkontroll i enheterna och ökad delaktighet för chefer och medarbetare i processen för internkontroll. Detta ska i förlängningen medföra bättre och starkare förbättrings- och kvalitetskultur i organisationen.

Rehabiliteringsutredningarna, särskilt vad gäller långtidssjukskrivningar, och satsningen på utbildning i dokumentation har varit framgångsrika. Vidare har upptäckten av hur flödet av klagomål och synpunkter i e-tjänsten fungerar varit värdefull för förvaltningens kvalitetsutveckling.

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att den interna kontrollen är tillräcklig,
att godkänna uppföljningen av internkontrollplan 2021 samt
att överlämna rapporten till kommunstyrelsen

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 2

Intern kontroll 2022

2021/148

Sammanfattning

Internkontroll är ett verktyg som primärt ska användas för att säkerställa att de av fullmäktige fastställda verksamhetsmässiga och ekonomiska mål uppfylls. Internkontroll utgör en del i det totala kvalitetsarbetet. Genom rutinorienterade kontroller skall säkerhet i system och rutiner samt rättvisande räkenskaper uppnås. Enligt den av kommunfullmäktige beslutade riktlinje för internkontroll, ska internkontrollplan årligen antagas av respektive nämnd.

En bruttorisklista är upprättad inom respektive nämnd.

Resultatet av uppföljningen skall, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till nämnden i den omfattning som fastställdes i internkontrollplan.

Socialnämnden godkände 2021-11-16 bruttorisklistan för 2022.

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna förslag till internkontrollplan för år 2022 samt att överlämna bruttorisklista och internkontrollplan för år 2022 till kommunstyrelsen

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 9

Övrigt

Sammanfattning

Förvaltningschefen informerar om aktuell situation avseende pandemin. Situationen är så här långt under kontroll, men trycket ökar. Förvaltningsledningen arbetar i möjligaste mån hemifrån.

Ordföranden informerar om att nämndens sammanträde nästa vecka blir helt digitalt.

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att notera informationen.